

「奈良くるみん・えるぼし認定通知書交付式」を開催！

奈良労働局（局長 鈴木 伸宏）は、株式会社サンロード（代表取締役 高見 敏明氏）、社会福祉法人仁南会（理事長 平井 基陽氏）、株式会社LINK'S HEART（代表取締役 辰巳 正彦氏）を次世代育成支援対策推進法に基づく「子育てサポート企業」として認定しました。

また、株式会社 Real Style（代表取締役 鍵谷 健氏）を女性活躍推進法に基づく「女性活躍推進推進企業」として認定しました。令和4年10月26日に認定通知書交付式を行いました。



左から鈴木奈良労働局長、(株)Real Style 鍵谷代表取締役、(株)LINK'S HEART 辰巳代表取締役、(社福)仁南会 山本業務執行理事、(株)サンロード 高見代表取締役

WAW!2022 公式サイドイベントとして認定されました！

国際女性会議 WAW! (World Assembly for Women) 2022 は、ジェンダー平等と女性のエンパワーメントという日本政府の最重要課題の1つを国内外で実現するために外務省が開催する国際会議です。

「奈良くるみん・えるぼし認定通知書交付式」が、WAW!2022 の公式サイドイベントとして認定されました。

■外務省ウェブサイト■

https://www.mofa.go.jp/mofaj/fp/hr_ha/page23_002210_00001.html



交付式終了後、認定を目指した理由、認定取得のために取り組んだことや工夫点などについて懇談し、今後も安心して働き続けることのできる職場づくりを進めることとしました。



くるみん認定やえるぼし認定に関するお問い合わせは、奈良労働局雇用環境・均等室まで

電話：0742-32-0210

株式会社サンロードの概要、取組内容



【代表取締役 高見 敏明氏のコメント】

育児と仕事の両立に関する取組に関する具体的な目標としてくみん認定に取り組みました。育児休業を取得することに対する理解は広がりつつあります。

今後は、子育てのどの場面でも従業員をサポートできる体制づくりを進めていきたい。

1. 企業の概要

代表者職氏名	: 代表取締役 高見 敏明
所在地	: 橿原市四条町 417- 1
事業内容	: 衛生用品の製造販売
常時雇用する労働者数	: 84 人
行動計画期間	: 令和元年6月1日～令和3年5月31日

2. 行動計画の目標と取組内容

【目標1】

短時間勤務制度を小学校就学前までの子を対象に延長する。

【対策】

- ・制度を導入し、社員が見やすい場所への掲示による短時間勤務制度の周知

【目標2】

計画期間内に、1歳以上の子の看護休暇を取得した男性社員を1人以上とする。

【対策】

- ・制度内容等について社内掲示板により社員に周知

3. 主な認定基準の達成状況

- ・女性労働者の育児休業取得率 100%。
- ・計画期間中1人の男性が子の看護休暇を取得。
- ・小学校就学前の子を育てる社員が利用できる法定を上回る短時間勤務制度を整備。
- ・年次有給休暇の取得率について目標を定め、計画的付与制度の実施を通して働き方の見直しを行った。

社会福祉法人仁南会の概要、取組内容



【業務執行理事 山本 茂雄氏のコメント】

現場にいる職員の声聴き、法定を上回る短時間勤務制度を制度化した結果、認定を取得することができました。

人手不足が問題視される業界であるが、くるみん認定企業であることを求人等でPRし、優秀な人材が集まる法人にしていきたいです。

1. 企業の概要

代表者職氏名	: 理事長 平井 基陽
所在地	: 御所市柏原 1594-1
事業内容	: 社会福祉事業
常時雇用する労働者数	: 171 人
行動計画期間	: 令和2年4月1日～令和4年3月31日までの2年間

2. 行動計画の目標と取組内容

【目標】

3歳以上の子を持つ職員のための法定を上回る短時間勤務制度を導入する。

【対策】

- ・職員のニーズの把握、検討開始、制度導入
- ・会議、掲示板、法人内ネットワークの掲載による職員への短時間勤務制度拡大の周知

3. 主な認定基準の達成状況

- ・男性の育児休業取得率 100%。
- ・女性の育児休業取得率 100%。
- ・小学校就学前の子を育てる職員が利用できる法定を上回る短時間勤務制度、所定外労働の制限制度を導入し、社内イントラネットに掲示して全職員に周知徹底し、積極的に利用を勧めた。
- ・「有給休暇取得日数のバラつきを減らし、14日以上にする。」ことを目標とし、年次有給休暇を計画取得できるよう「年休取得計画表」を作成し、年次有給休暇取得を促進している。

株式会社LINK'S HEARTの概要、取組内容



【代表取締役 辰巳 正彦氏のコメント】

奈良県の理美容業の中で育児と仕事の両立ができる職場を1番に整えていきたいと考え、くるみん認定を目指しました。

次は「プラチナくるみん」を目指し、さらに働きやすい職場環境をつくってまいります。

1. 企業の概要

代表者職氏名	: 代表取締役 辰巳 正彦
所在地	: 桜井市大字粟殿 380 番地
事業内容	: 理美容業
常時雇用する労働者数	: 17 人
行動計画期間	: 令和2年8月1日～令和4年7月31日までの2年間

2. 行動計画の目標と取組内容

【目標】

小学校入学前までの子を持つ社員の短時間勤務制度を導入する。

【対策】

- ・ 制度を導入
- ・ 社員が見やすい場所への掲示による短時間勤務制度の周知。

3. 主な認定基準の達成状況

- ・ 男性の育児休業取得率 100%。
- ・ 女性の育児休業取得率 100%。
- ・ 小学校就学前の子を育てる社員が利用できる法定を上回る短時間勤務制度を導入し、全ての店舗の社員休憩所に掲示して全社員に周知徹底し、積極的に利用を勧めた。
- ・ 2年間で1名が短時間正社員となることを目標とした短時間正社員制度を導入し、働き方の見直しのための制度整備を行った。

株式会社 Real Style の概要、取組内容



【代表取締役 鍵谷 健氏のコメント】

男女ともに働きやすい職場づくりを目指し、取り組んだ結果、認定取得に繋がりました。今後も働きやすく休みやすい文化、職場づくりを一層推進したいです。また、「えるぼし認定」に続き「くるみん認定」の取得も目指しています。

1. 企業の概要

代表者職氏名	: 代表取締役 鍵谷 健
所在地	: 大和高田市南本 11-11 大和高田シティープラザ 4 階
事業内容	: 卸売業、小売業
常時雇用する労働者数	: 101 人
行動計画期間	: 令和4年4月1日～令和6年3月31日

2. えるぼし認定に係る実績

【評価項目 1 : 採用】 以下①②の両方に該当すること ①正社員に占める女性労働者の割合が産業ごとの平均値以上であること。 ②正社員の基幹的な雇用管理区分における女性労働者の割合が産業ごとの平均値以上であること。	①31.8% (産業平均値 : 31.5%) ②34.7% (産業平均値 : 22.5%)
【評価項目 2 : 継続就業】 女性労働者の平均勤続年数が男性労働者の平均勤続年数の 7 割以上であること。	正社員 : 女 3.5 年、男 4.0 年 パート : 女 3.0 年、男 0.5 年 VIP トレーナー : 女 4.9 年、男 3.3 年
【評価項目 3 : 労働時間等の働き方】 雇用管理区分ごとの労働者の法定時間外労働及び法定休日労働時間の合計時間数の平均が、直近の事業年度の各月ごとに全て 45 時間未満であること。	全ての月で 45 時間未満
【評価項目 4 : 管理職比率】 管理職に占める女性労働者の割合が産業ごとの平均値以上であること。	管理職の女性割合 33.3% (産業平均値 : 7.0%)
【評価項目 5 : 多様なキャリアコース】 以下について常時雇用する労働者数が 300 人以下の事業所は 1 項目以上の実績を有すること。 A 女性の非正社員から正社員への転換 B 女性労働者のキャリアアップに資する雇用管理区分間の転換 C 過去に在籍した女性の正社員としての再雇用 D おおむね 30 歳以上の女性の正社員としての採用	D : 6 名

